

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 14 maggio 2007, in Roma

tra

le seguenti Società facenti parte del Gruppo Bancario Iccrea:

- Iccrea Holding Spa, assistita da Federcasse;
- Iccrea Banca Spa;
- Banca Agrileasing Spa;

e

le seguenti Organizzazioni Sindacali:

- DIRCREDITO;
- F.A.B.I., Federazione Autonoma Bancari Italiani;
- F.I.B.A./Cisl, Federazione Italiana Bancari e Assicurativi;
- F.I.S.A.C./Cgil, Federazione Italiana Sindacale Lavoratori Assicurazioni e Credito;
- SINCRU-UGL CREDITO;
- UILCA, Unione Italiana del Lavoro Credito e Assicurazioni;

premesso che:

- in attuazione del processo di pianificazione delle attività del Gruppo Bancario Iccrea – in ragione del quale è stata intrapresa una profonda opera di revisione dei propri assetti organizzativi finalizzata a rendere le proprie strutture e la propria operatività sempre più sinergiche e coerenti con le aspettative e le esigenze, in continua evoluzione, delle Banche di Credito Cooperativo - la Capogruppo, con l'obiettivo di specializzare e focalizzare l'offerta sui diversi segmenti di clientela, ha predisposto un progetto di razionalizzazione del comparto creditizio, tramite la specializzazione di una Banca Corporate di Gruppo, nella quale far confluire l'attività creditizia della clientela corporate attualmente svolta in Iccrea Banca;
- la Banca Corporate si qualificherà come Banca specializzata, ovvero complementare all'operatività delle Banche di Credito Cooperativo, per l'attività creditizia sul medio e lungo termine finalizzata al finanziamento degli investimenti e delle operazioni straordinarie delle imprese e per un offerta focalizzata prioritariamente verso le piccole e medie imprese;
- in adempimento delle previsioni di cui all'art. 11 bis del c.c.n.l. 27.9.2005 ed in applicazione dell'ivi richiamata procedura di cui all'art. 22, le linee strategiche del Progetto sono state comunicate alle Organizzazioni sindacali di cui in premessa a mezzo lettera di Iccrea Holding del 22.2.2007 e mediante consegna e illustrazione di specifica documentazione;
- Iccrea Holding e le due Banche sopra citate hanno stabilito in tale ambito di procedere a far tempo dal 1° luglio 2007 al passaggio a Banca Agrileasing del "Ramo Crediti Ordinari – Segmento Corporate" di Iccrea Banca, ai fini del rafforzamento e sviluppo in prospettiva di crescita futura, della valorizzazione delle migliori strutture e competenze, della ricerca di un grado di efficienza più elevato, implementando così un processo virtuoso di creazione di valore per gli azionisti, per i clienti, per i dipendenti e per le realtà economiche dei territori in cui sono presenti, lasciando inalterata sia la continuità che l'identità del ramo ceduto;

- con gli incontri del 23.3.2007, 13.4.2007 e 2.5.2007 è stata quindi avviata e sviluppata la procedura di confronto di cui all'art. 11 bis ed in applicazione dell'ivi richiamata procedura di cui all'art. 22 per l'esame delle ricadute sulle condizioni di lavoro del personale coinvolto nel passaggio del ramo crediti ordinari – segmento corporate pervenendo a condividere la necessità di definire un sistema di norme comuni ed uniformi finalizzate a realizzare la piena integrazione - oltre che delle funzioni, dei processi e delle attività - anche delle risorse umane interessate;
- nell'ambito delle informazioni rese è stato rappresentato che l'operazione riguarda 36 unità che verranno assorbite da Banca Agrileasing. È stato altresì precisato che non è prevista alcuna eccedenza di personale e che, anzi, l'operazione precede eventuali successivi incrementi di risorse. A tal riguardo, Banca Agrileasing si impegna a considerare in via preferenziale la posizione di quei soggetti che abbiano già maturato esperienze formative nell'ambito del ramo oggetto di cessione;
- il progetto sopra citato apre rilevanti prospettive di crescita professionale per il personale delle aziende coinvolte, poiché permette di integrare e valorizzare in modo significativo e strutturato le competenze presenti nelle diverse società del Gruppo e da luogo ad importanti e strutturati percorsi formativi;
- le Parti affermano, quindi, la centralità delle risorse umane, come fattore strategico e determinante per i successi e per l'efficienza dell'impresa e per l'efficace realizzazione del Progetto;

tutto ciò premesso, si conviene che

1. La premessa costituisce parte integrante del presente accordo.
2. Dalla data di cessione del ramo d'azienda, che avrà effetti dal 1° luglio 2007, la titolarità dei rapporti di lavoro proseguirà, senza soluzione di continuità ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 cod. civ., alle dipendenze di Banca Agrileasing, alla quale saranno trasferiti i relativi trattamenti di fine rapporto maturati ed accantonati sino ad allora.  
Ai fini di detto trasferimento, l'individuazione dei lavoratori verrà effettuata secondo le previsioni ed i criteri definiti nell'allegato regolamento che forma parte integrante del presente accordo.
3. Banca Agrileasing riconoscerà pari opportunità sul piano delle occasioni di sviluppo personale e professionale ed applicherà al personale trasferito, a far tempo dal 1° luglio 2007, i trattamenti economici e normativi di cui alla contrattazione collettiva nazionale di lavoro Federcasse ed al contratto integrativo tempo per tempo vigente presso Banca Agrileasing. Ciascun dipendente trasferito manterrà l'eventuale parte eccedente la corrispondente misura della voce "ex premio di rendimento" in essere presso Banca Agrileasing per medesimo inquadramento, sotto forma di assegno ad personam non riassorbibile e rivalutabile.  
Al personale interessato Banca Agrileasing riconoscerà un trattamento equivalente a quello goduto presso Iccrea Banca secondo le previsioni del presente accordo, salvo condizioni di miglior favore in essere presso Banca Agrileasing.
4. Dalla data di efficacia della cessione dei rapporti di lavoro, il personale trasferito conserverà, per effetto della cessione stessa, l'inquadramento acquisito al momento del

passaggio, continuerà ad essere adibito alle stesse mansioni o a mansioni equivalenti riconducibili all'inquadramento maturato, conserverà le stesse anzianità di servizio effettive e convenzionali maturate e manterrà la stessa retribuzione lorda annua percepita al momento del trasferimento.

5. In caso di variazione degli assetti societari di Banca Agrileasing, che dovessero verificarsi entro il 30.6.2014, conseguenti a cessioni di quote azionarie che comportino partecipazioni di soggetti esterni al Gruppo Bancario Iccrea tali da determinare con il loro ingresso nella compagine sociale il controllo della stessa società, ai lavoratori trasferiti verrà garantito, nell'ipotesi di avvio di procedure esodanti che li riguardino ovvero di trasferimento dell'attuale sede sociale fuori del comune di Roma, il rientro nelle aziende del Gruppo, nell'ambito delle sedi e del territorio di competenza.

La suddetta garanzia di rientro verrà applicata per tutti i lavoratori trasferiti anche in caso di cessazione delle attività stesse o ulteriori cessioni del ramo d'azienda (spin off) verso società esterne al Gruppo Bancario Iccrea, in caso di crisi aziendale della cessionaria che dia luogo a tensioni occupazionali.

In caso di crisi di Banca Agrileasing che dovesse verificarsi entro il 30.6.2010 con conseguenti tensioni occupazionali, ai lavoratori trasferiti sarà data facoltà di rientro presso le società del Gruppo nell'ambito delle sedi e del territorio di provenienza.

6. Al personale ceduto Iccrea Banca riconoscerà il premio di risultato da erogare nell'anno 2007, riferito all'esercizio 2006.

Il premio di risultato da erogare nell'anno 2008, riferito all'esercizio 2007, sarà erogato in dodicesimi, equivalenti alle scale parametriche in essere, in ragione dei mesi di servizio prestati nel corso dell'anno 2007 presso ciascuna azienda e da queste corrisposto al restante personale.

7. Banca Agrileasing riconoscerà al personale trasferito l'anzianità di servizio maturata da ciascuno degli interessati, così come previsto dalla contrattazione nazionale ed integrativa di riferimento, anche ai fini del riconoscimento di premi di fedeltà.

8. Ai lavoratori trasferiti:

- verranno mantenute le condizioni bancarie e le agevolazioni tempo per tempo vigenti in Iccrea Banca, ivi comprese quelle dei finanziamenti per i mutui ed i prestiti già erogati o già deliberati;
- Iccrea Banca manterrà in essere alle condizioni, tempo per tempo vigenti presso Iccrea Banca, i mutui/sovvenzioni ipotecari a condizioni agevolate per i propri dipendenti.

9. Per quanto attiene alle ferie maturate e non godute ed alle ore accumulate nella banca delle ore dal personale trasferito, Banca Agrileasing subentrerà in tutte le posizioni di debito/credito maturate presso Iccrea Banca alla data di efficacia giuridica della cessione del ramo d'azienda. Restano confermati i piani ferie di tutti i lavoratori trasferiti già stabiliti per l'anno 2007.

10. I lavoratori trasferiti percepiranno da Banca Agrileasing il buono pasto giornaliero, secondo il valore, le condizioni e le modalità previste dal contratto integrativo vigente presso Banca Agrileasing. In proposito, verrà loro riconosciuto, sino al rinnovo del contratto integrativo di Banca Agrileasing, il differenziale economico esistente tra il valore facciale del buono pasto percepito presso Iccrea Banca e quello che percepiranno presso Banca Agrileasing.

11. Il personale trasferito con rapporto di lavoro a tempo parziale conserverà anche alle dipendenze di Banca Agrileasing il contratto part time già in essere alla data del passaggio dei lavoratori, alle stesse condizioni pattuite in Iccrea Banca. Resta peraltro inteso che nessun part time in essere in Banca Agrileasing alla data del trasferimento dei lavoratori potrà essere revocato in ipotesi di superamento della quota di part time ammissibili contrattualmente.
12. Le Parti effettueranno un primo incontro entro il 31.7.2007 per verificare lo stato di applicazione delle previsioni di cui al presente accordo e successivamente in altri incontri per verificare che i risultati conseguiti siano in linea con gli scenari di sviluppo previsti dal Progetto.
13. Le Parti costituiranno apposita commissione paritetica per risolvere, anche tenendo conto delle esigenze tecnico, organizzative e produttive di Banca Agrileasing e di Iccrea Banca, eventuali richieste individuali, anche di rientro, pervenute entro il 31.12.2007 da parte del personale trasferito, e finalizzata alla ricerca di soluzioni condivise per agevolare le migliori compatibilità degli assetti organizzativi e funzionali del ramo d'azienda ceduto.
14. Le Parti si danno reciprocamente atto che con la sottoscrizione del presente verbale d'accordo si intende attivata, esperita e conclusa la procedura contrattuale di cui all'art. 11 bis del c.c.n.l. 27.9.2005.

Dichiarazione delle parti

Iccrea Banca e Banca Agrileasing convocheranno, entro e non oltre il 30.9.2007, le rispettive rappresentanze sindacali aziendali per valutare eventuali ricadute sul personale relative alla riorganizzazione delle attività creditizie in essere.

Letto, confermato e sottoscritto.

ICCREA HOLDING S. p. a.

ICCREA Banca S.p.a.

BANCA AGRILEASING S.p. a.

DIRCREDITO

FABI

FIBA-CISL

FISAC-CGIL

SINCRA-UGL-CREDITO

UILCA

Passaggio da ICCREA BANCA a BANCA AGRILEASING del personale impiegato per la gestione del ramo di azienda crediti ordinari – segmento corporate.

I dipendenti da trasferire ai sensi del presente Accordo, vanno identificati nel personale operativo e di supporto impiegato per la gestione delle attività trasferite.

Ai fini dell'individuazione dei predetti dipendenti si tiene conto della composizione dell'organico di ICCREA BANCA alla data del 31.12.2006.

Il totale dei dipendenti da trasferire è pari a n.36 unità.

Per quanto attiene al personale operativo, è trasferito in Banca Agrileasing con decorrenza 1° luglio 2007 il personale di ICCREA BANCA in organico alla data del 31.12.2006, adibito prevalentemente alle attività trasferite, compresi, ove prevalente l'attività, i responsabili di Servizio e di Ufficio, delle seguenti strutture operative:

- Servizio Sviluppo e Gestione Crediti	Il Responsabile
- Ufficio Segreteria Fidi	4 dipendenti
- Ufficio Incagli	3 dipendenti
- Ufficio Finanziamenti	9 dipendenti
- Servizio Istruttoria Fidi e Massimali – Ufficio Valutazioni	2 dipendenti
- Servizio Controlli e Segreteria Tecnica	2 dipendenti
- Servizio Commerciale – Strutture Territoriali	5 dipendenti:
di cui	Presidio Milano N.E. 2 dipendenti
	Presidio Salerno 1 dipendente
	Presidio Palermo 1 dipendente
	Presidio Firenze 1 dipendente

Per quanto attiene al personale di supporto, i dipendenti interessati al passaggio in Banca Agrileasing, saranno individuati tra il personale adibito alle seguenti strutture organizzative di ICCREA BANCA alla data del 31.12.2006:

- Servizio Applicazioni Interne	1 dipendente
- Servizio Gestione EAD	1 dipendente
- Ufficio Contabilità ed Amministrazione Crediti	4 dipendenti
- Servizio Contabilità Generale e Bilancio Tributario	1 dipendente
- Servizio Segnalazioni Statistiche	1 dipendente
- Servizio Legale	2 dipendenti

Sono esclusi dal passaggio i Responsabili dei Servizi sopra elencati.

In ordine alla individuazione soggettiva del personale di supporto da trasferire, la stessa avrà luogo riconoscendo preliminarmente al personale che risulti appartenente alle strutture operative sopra elencate alla data del 31.12.2006, la facoltà di presentare una dichiarazione di disponibilità al passaggio in Agrileasing (nel seguito "la dichiarazione") entro e non oltre la data del 31 maggio 2007.

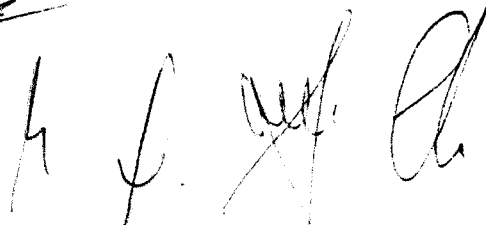
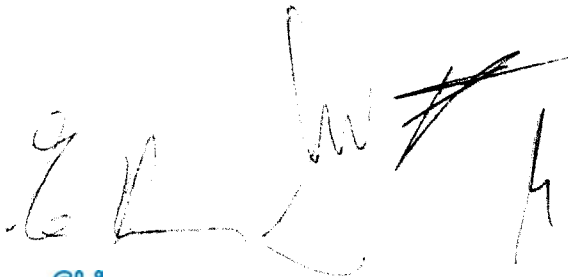
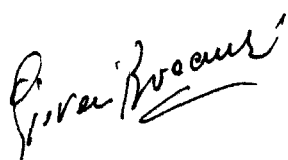
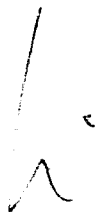
La dichiarazione dovrà essere trasmessa dai lavoratori interessati ad ICCREA Banca – Dipartimento del Personale mediante lettera raccomandata A.R..

La suddetta struttura di ICCREA Banca deputata a ricevere le riferite dichiarazioni che dovranno pervenire entro il termine del 31 maggio 2007, assicurerà la massima riservatezza sui nominativi dei lavoratori che presenteranno la dichiarazione.

Al fine di meglio orientare i dipendenti interessati a presentare la dichiarazione, Banca Agrileasing entro 10 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo illustrerà al personale delle strutture di supporto sopra indicate il proprio Progetto di sviluppo ed i propri assetti organizzativi.

Qualora il numero delle dichiarazioni risultasse superiore al numero dei dipendenti da trasferire per ciascuna struttura sopraindicata ovvero il numero delle dichiarazioni ricevute risultasse inferiore al numero di dipendenti da trasferire per ciascuna delle strutture stesse, si procederà all'individuazione dei dipendenti da trasferire applicando il criterio dell'anzianità di servizio degli appartenenti alla struttura, più prossima, sia per eccesso che per difetto, all'anzianità di servizio media del personale di ICCREA BANCA alla data del 31 maggio 2007. Tale criterio determinerà, pertanto, l'individuazione dei trasferiti sia nell'ipotesi di un maggior numero di dichiarazioni ricevute per singole strutture operative, sia nell'ipotesi di un insufficiente numero di dichiarazioni necessarie a coprire il numero di posizioni per ciascuna struttura.

ICCREA BANCA e BANCA AGRILEASING provvederanno a comunicare alle Organizzazioni sindacali firmatarie del presente accordo, entro il 5.6.2007, l'elenco integrale di tutti i dipendenti trasferiti e l'anzianità media di servizio riferita ad Iccrea Banca.



FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI